

### Problématique

Créer les conditions pour rendre chaque cadre acteur et auteur de son projet professionnel et de ses choix.

### Solution

Une offre innovante et complète pour accompagner et aider nos managers à construire leur parcours et ainsi devenir acteur de leur projet professionnel.

### Objectifs

- Permettre à chaque cadre de se projeter en cohérence avec la maturité de sa réflexion.
- Améliorer l'efficacité de la construction des tables de succession pour les emplois de cadre.
- Optimiser le temps passé par l'ensemble des parties prenantes (cadre, filière GK et management) dans le grément des postes.
- Renforcer la création de valeur en responsabilisant chaque partie prenante

### Innovation en cours d'industrialisation ou largement déployée

### Bénéfices

- Réalisation d'un travail personnel de réflexion avec l'aide d'un mentor digital de carrière
- Projet professionnel partagé avec son manager
- Entretien carrière rénové selon sa réflexion qui s'appuie sur sa production pour challenger la faisabilité de son projet
- Positionnement par anticipation sur un ou plusieurs postes

### Chiffres clés

- + de **3 000** cadres Enedis se sont connectés à la Market Place depuis son lancement
- **1 300** d'entre eux ont indiqué les postes et les régions qui les intéressent
- Chacun d'entre eux s'est positionné sur **70** postes en moyenne

