

# Être un service public à impact positif pour **les femmes et les hommes**

Gestionnaire du réseau public de distribution d'électricité en France, Enedis a pour ambition d'être exemplaire avec ses salariés et ses partenaires. Cette ambition se prolonge en nouant des partenariats alignés avec ses priorités pour accroître son impact sociétal. Elle valorise également l'engagement des salariés dans leurs initiatives citoyennes et solidaires.

## CHIFFRES CLÉS 2025



**73 %**

Taux d'engagement des salariés d'Enedis exprimé dans le Baromètre social 2025



**99 %**

Index égalité professionnelle



**9,47 %**

Taux d'emploi direct de salariés en situation de handicap

## VICTOIRES 2025

### Plus d'1 % des effectifs sont mentors

470 salariés ont réalisé une ou plusieurs actions de mentorat auprès d'un jeune, au cours de l'année, au service de l'égalité des chances.

### Créer des co-bénéfices sociaux et environnementaux en donnant 460 ordinateurs et 291 smartphones

Enedis démontre qu'il est possible de conjuguer inclusion numérique, réduction des fractures sociales et baisse de l'empreinte environnementale grâce au réemploi du matériel IT.

## CONVICTIONS & ACTIONS



### Faire de la santé-sécurité la priorité au quotidien

Enedis déploie en 2025 un plan d'action « Branchés sécurité, tous raccordés tous responsables » centré sur la mobilisation de tous pour éradiquer les accidents graves ou mortels, pour les salariés et les prestataires.



### Exiger éthique et intégrité

Enedis met à disposition des dispositifs sécurisés de signalement. Elle forme ses salariés et déploie un programme anticorruption pour que chacun comprenne mieux les situations à risques et les comportements à adopter.



### Développer des compétences au service de la transition écologique

Enedis développe les compétences de tous ses salariés en investissant massivement dans la formation et l'alternance. Dans la continuité du précédent dispositif, Enedis et dix acteurs majeurs de la filière ont lancé en novembre 2025, sous le patronage de la FIERE<sup>(1)</sup>, le consortium « Écoles des réseaux 2030 » pour renforcer durablement l'attractivité des métiers techniques des réseaux électriques et les compétences associées.



### Lutter contre les fractures sociales

Enedis se mobilise, dans tous les territoires, en menant des actions pour réduire les fractures sociales dans les domaines de l'égalité des chances et de l'accès à l'emploi, de l'inclusion numérique et de la diversité.



### Développer la mixité, la diversité et l'inclusion

Pour ancrer dans ses métiers la diversité des profils et des parcours, Enedis conclut des accords sociaux, à l'instar de l'accord en faveur de la mixité et de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, signé à l'unanimité des organisations syndicales en 2025.

### Généraliser l'engagement des salariés



Enedis promeut la solidarité et la citoyenneté, en soutenant des associations reconnues pour leur impact social fort et en accompagnant des salariés engagés (pompiers volontaires, réservistes, mentors, etc.).

(1) Filière Industrielle des Entreprises des Réseaux Électriques.