

## Mentorat : Enedis conforte et renforce son engagement auprès des jeunes

Ce mercredi 22 février, Enedis a signé trois conventions de partenariat avec les associations Unis-Cité, Télémaque et Nos Quartiers ont des Talents. L'entreprise de service public renforce ainsi sa politique partenariale, en particulier son engagement auprès des jeunes en développant le mentorat, avec un objectif d'avoir au moins 200 salariés mentors fin 2023, puis doubler le nombre de mentors chaque année.

Ces trois conventions de partenariat confortent le rôle d'Enedis auprès des jeunes à travers une politique de mentorat ambitieuse. Objectif : mobiliser au moins 200 salariés mentors d'ici fin 2023, puis doubler le nombre de mentors chaque année.

A cette occasion, **Catherine Lescure**, Directrice de la communication et de la RSE d'Enedis, a déclaré : « A Enedis, nous sommes convaincus qu'il n'y a pas de performance industrielle et économique sans exemplarité sociale et environnementale. C'est pourquoi nos engagements RSE sont au cœur de notre projet d'entreprise. Avec nos partenaires associatifs, nous allons mobiliser et engager nos salariés de tous niveaux dans le mentorat, et l'offre que nous proposons permet d'accompagner des jeunes collégiens jusqu'aux jeunes adultes. »

### Un partenariat historique au service de l'engagement de la jeunesse

Enedis et Unis-Cité renforcent leur partenariat historique et signent aujourd'hui le renouvellement de leur collaboration autour du nouveau programme Solidarité Energie. Il s'agit d'un programme co-porté par Unis-Cité et le collectif Stop Exclusion Energétique, de lutte contre la précarité énergétique. Solidarité Energie doit permettre à 1000 jeunes sur 3 ans de se mobiliser pour aider à repérer les foyers en précarité énergétique, les orienter et les accompagner pour bénéficier des aides existantes, tout en les sensibilisant aux économies d'énergie.

En parallèle à ce dispositif, les salariés d'Enedis s'engagent également auprès de ces jeunes en intégrant le programme de mentorat Unis-Cité.

## Accompagner des jeunes diplômés et des alternants vers l'emploi

Enedis a signé un nouveau partenariat avec l'association « Nos Quartiers ont des Talents », qui accompagne, depuis plus de 15 ans, des jeunes diplômés et des alternants, vers l'emploi par un système de parrainage. Enedis, à travers ses salariés volontaires mentors, souhaite accompagner vers l'emploi, des jeunes diplômés (Bac+3 et plus) issus de milieux sociaux modestes, de quartiers prioritaires ou de zone de revitalisation rurale.

## Agir pour l'égalité des chances dans l'éducation

Enedis renforce son programme de mentorat en signant une convention de partenariat avec l'association Télémaque. Créée en 2005, Télémaque a une ambition de relancer l'ascenseur social, dès le collège, en accompagnant des jeunes investis et motivés issus de territoires fragiles par le biais d'un double mentorat "école-entreprise".

Ce document est certifié. Pour en vérifier l'authenticité, rendez-vous sur <https://www.enedis.fr/media>

Enedis est une entreprise de service public, gestionnaire du réseau de distribution d'électricité qui emploie 38 000 personnes. Au service de 37 millions de clients, elle développe, exploite, modernise 1,4 million de kilomètres de réseau électrique basse et moyenne tension (230 et 20 000 volts) et gère les données associées. Enedis réalise les raccordements des clients, le dépannage 24h/24, 7J/7, le relevé des compteurs et toutes les interventions techniques. Intervenant pour le compte des collectivités locales, propriétaires des réseaux, elle est indépendante des fournisseurs d'énergie qui sont chargés de la vente et de la gestion du contrat de fourniture d'électricité.

Service Presse  
34 place des Corolles  
92079 Paris La Défense Cedex  
+33 (0) 1 47 74 75 98  
[enedis.fr](http://enedis.fr)



@enedis



enedis



enedis.official



enedis.official